

**DELIBERA N. 71 DEL 28.08.2015 CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE CON LE RSU PER LA GESTIONE ED EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO PER IL TRIENNIO 2015-2017 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE DI CUI ALL'ART. 93-COMMI 7bis, 7ter E 7quater DEL D.Lgs. n. 163/2006 smi - PROVVEDIMENTI**

Il Presidente ricorda è scaduto l'accordo per il premio di risultato triennio 2012-2014, approvato con delibera del 29/6/2012, e che è quindi necessario adottare un nuovo contratto integrativo in quanto istituito espressamente previsto dal C.C.N.L. del 30 giugno 2008, come modificato dall'Accordo di rinnovo 17 giugno 2011, tra l'altro in corso di rinnovo.

Ricorda altresì che è stato abrogato l'incentivo ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006 smi, il cui regolamento era stato approvato con delibera del 25/11/2011, e che è entrato in vigore quanto disposto dall'art. 93-co. 7bis, 7 ter e 7quater del D.Lgs. 163/2006 smi. In particolare, le nuove disposizioni introdotte dall'art. 93 sono le seguenti:

**“Art. 93 – Livelli di progettazione per gli appalti e per le concessioni di lavori**

*... omissis ...*

**7-bis.** *A valere sugli stanziamenti di cui al comma 7, le amministrazioni pubbliche destinano ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro; la percentuale effettiva è stabilita da un regolamento adottato dall'amministrazione, in rapporto all'entità e alla complessità dell'opera da realizzare. (comma introdotto dall'art. 13-bis della legge n. 114 del 2014)*

**7-ter.** *L'80 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati nel regolamento di cui al comma 7-bis, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. Il regolamento definisce i criteri di riparto delle risorse del fondo, tenendo conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere, escludendo le attività manutentive, e dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo. Il regolamento stabilisce altresì i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, redatto nel rispetto dell'articolo 16 del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 5 ottobre 2010, n. 207, depurato del ribasso d'asta offerto. Ai fini dell'applicazione del terzo periodo del presente comma, non sono computati nel termine di esecuzione dei lavori i tempi conseguenti a sospensioni per accadimenti elencati all'articolo 132, comma 1, lettere a), b), c) e d). La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, costituiscono economie. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale. (comma introdotto dall'art. 13-bis della legge n. 114 del 2014)*

**7-quater.** *Il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini. (comma introdotto dall'art. 13-bis della legge n. 114 del 2014)*

*... omissis ...”*

Per quanto riguarda la contrattazione integrativa aziendale per il triennio 2015-2017, l'Azienda e le RSU hanno sottoscritto una bozza di Contratto in data 18/8/2015, da rimettere alla approvazione del CdA e, successivamente, della Regione Veneto, nel più rigoroso rispetto dei principi di riduzione dei costi di funzionamento e delle direttive dettate dalla Regione, con particolare riferimento al limite erogabile pari a una mensilità lorda.

L'accordo sottoscritto individua, infatti, per il triennio 2015-2017 un importo di 200.000,00 euro annui quale stanziamento del premio di risultato, con una riduzione del 30% circa rispetto ai precedenti 280.000,00 euro/anno.

Il Fondo ex art. 93-co. 7bis, 7ter e 7quater del D.Lgs. 163/2006 smi, come espressamente previsto dal comma 7bis del citato articolo, sarà invece a valere sugli stanziamenti del Quadro Economico di ciascun intervento e non graverà sul bilancio ordinario. In particolare, l'entità del fondo è prevista pari all'1,20%, con una riduzione dell'40% rispetto al limite massimo del 2% normativamente previsto, anche in considerazione che gli importi sono al lordo contributivo. In data 21/8/2015 la Direzione e le RSU hanno sottoscritto specifico Verbale di Accordo anche per tale istituto. Le modalità di ripartizione ed erogazione del Fondo ex art. 93-co. 7bis del D.Lgs. 163/2006 smi sarà regolato con apposito provvedimento ai sensi del co. 7ter del medesimo articolo.

Il Presidente chiede, quindi, al Direttore di illustrare il "contratto collettivo aziendale per il Premio di Risultato per il triennio 2015-2017" e il "Regolamento per l'applicazione dell'art. 93-co. 7bis, 7ter e 7 quater del D.Lgs. 163/2006 smi" (e relativo Verbale di Accordo).

Il Direttore dà lettura anche dell'attestazione del Collegio dei Revisori -esplicitamente richiesta dalla Regione Veneto- con la quale viene dato atto che i provvedimenti in questione, in particolare il nuovo contratto collettivo aziendale per il premio di risultato, non comportano un aumento dei costi per il personale dipendente a carico dell'Azienda rispetto a quelli scaturenti dagli accordi aziendali previgenti.

Dopo ampia e approfondita discussione,

il Consiglio di Amministrazione  
su proposta del Coordinatore del Servizio AA.GG-P,  
con il parere favorevole del Direttore ai fini della legittimità dell'atto  
a voti favorevoli unanimi

#### DELIBERA

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto dell'attestazione del Collegio dei Revisori citata;
3. Di approvare la bozza del testo del "contratto collettivo aziendale per il Premio di Risultato triennio 2015-2017" con i relativi allegati (sistema di valutazione della prestazione, schede semplificate);
4. Di approvare il testo del "Regolamento per l'applicazione dell'art. 93-co. 7bis, 7ter e 7 quater del D.Lgs. 163/2006 smi" (e relativo Verbale di Accordo),
5. Di approvare, conseguentemente, lo stanziamento tra i costi del personale della somma di 200.000,00 euro/anno per il Premio di cui al punto 1) nel triennio 2015-2017;
6. Di allegare alla presente delibera i documenti approvati ai punti 2), 3) e 4) in quanto parte integrante e sostanziale, rispettivamente allegati sub A), B), C.1) e C.2);
7. Di riconoscere che rientra nelle attribuzioni statutarie del Direttore dare attuazione alle disposizioni approvate con le modalità ed i tempi ivi previsti, previa eventuali autorizzazioni da acquisire secondo le specifiche direttive regionali in merito.